

DAFTAR PUSTAKA

- Achmadi dan Narbuko (2004). *Metode Penelitian*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Aimella *et al* (2017). *Influence Of Work Dicipline, Career Planning and Competence To Employee Performance Of Manado Pratama Tax Service Office*. Universitas Sam Ratulangi Manado. Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Vol (5). No (2).
- Alfikri, F. (2015). Hubungan Antara Kestabilan Emosi Dengan Konsep Diri Pada Jemaat Pengajian Haqqul Amindi Surakarta. Univesitas sebelas maret. Jurnal fakultas kedokteran.
- Anthoillah, H.M. Anton. (2010). *Dasar –Dasar Manajemen*. Bandung: Pustaka setia.
- Aswar, S. (2003). *Realibilitas dan Validitas*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Budi Sasongko. (2015). *Survei Pemilihan Karir Mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Negri Surabaya*. Universitas Negri Surabaya. Surabaya. Jurnal bimbingan konseling. Vol 05 (02).
- Bubic A dan Karmen I. (2016). The Role of Emotianal Stability and Competence in Young Adolescent's Career Judgments. *Journal of Career Development*. University of split. Croatia.
- Chamorro,T. *et al*. (2003). Personality predicts kinerja akademik: Evidence from two longitudinal university samplesq. Department of Psychology, University College London. *Journal of Research in Personality* .vol. (37).
- Cheng Helen, *et al*. (2016). Emotional Stability ,Conscientiouness, and self-reported hypertension in adulthood. Department of pyshicology. University College London. London, UK.
- Corr Philip. J & Sofia Mutinelli. (2017). *Motivation and Young People's Career Planning: A perspective from the Reinforcement Sensitivity Theory of Personality*. University of London. England.
- Corr Philip. J, *et al* (2016), Perfectionism in students and positive career planning attitudes. *School of Psychology, University of Kent, Canterbury, United Kingdom*. Vol (97). 256-259.
- 319- 321.
- Fadjri, A (2017). *Kontribusi Stabilitas Emosi Terhadap Kemampuan Pembuatan Keputusan Karir Siswa SMP*. Departemen Psikologi Pendidikan dan Bimbingan, FIP Universitas Pendidikan Indonesia. Bandung Vol.1. Hal. 179-196.

Ghozali, I. (2006). Structural Equation Modelling Metode Alternatif dengan Partial Least Square.

Ghozali, Imam. 2012. Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20. Semarang: Badan Penerbit – Universitas Diponegoro.

Handoko, T. (2012). Manajemen Edisi Ke 2. Universitas Gadjah Mada, BPFE Yogyakarta.

Hendri & Setiawan. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Samudra Bahari Utama. Universitas Kristen Petra. Surabaya. Vol (5). No (1).

Hiils, P (2001). Emotional Stability as a Major Dimension Of Happiness. Personality and individual differences. Oxford brookes university. Vol (31). 1353-1364.

Isnaini A. (2010) Keterkaitan Antara Manajemen Karir Diri Sendiri Dan Manajemen Karir Organisasi Dengan Hasil Kerja Karyawan Pt Tiga Pilar Sejahtera Food Sragen. Universitas Sebelas Maret Surakarta. Indonesia. Hal. 41- 48.

Istriyanti N. dan Simarmata. N. (2014). Hubungan antara regulasi diri dan perencanaan karir – pada remaja putri bali. Jurnal psikologi. Universitas undayana. Vol (1). No. (2). 301 – 310.

Li Yan & Ahlstrom, D. (2015). Emotional stability: A new construct and its implications for individual behavior in organizations. School of Management and Economics, Beijing Institute of Technology, Beijing, China.

Mamahit, R. *et al* (2016). Pengaruh Perencanaan Karir dan Keterlibatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja di Dinas Kebudayaan dan Pariwisata UPTD Taman Budaya Provinsi Sulawesi Utara. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado. Sulawesi Utara. Vol 4 no.1 Hal. 1307-1317.

Massie, R. *et al*. (2015). Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara. Universitas Sam Ratu Langi Manado. Vol. 15, No. 05.

Mberia, A. dan midigo, R. (2018). Understanding Career Choice Dilemma In Kenya: Issues Of Informed Choices And Course Availability. Journal of education and practice. Kenyatta university. Vol (9). No (9).

Mberia, A. (2018), Understanding Career Choice Dilemma in Kenya: Issues of Informed Choices and Course Availability. Journal of Education and Practice. Kenyatta University. Vol. (9). No (9).

- Nanda, N. (2015). Faktor Faktor yang Mempengaruhi Pemilihan Karir Mahasiswa Akuntan sebagai Akuntan Publik & Akuntan Nonpublik. Artikel Ilmiah. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Perbanas. Surabaya.
- Ozora, D. (2016). Potret Perencanaan Karir Pada Mahasiswa. Unisbank Semarang. Hal: 624-625.
- Pangestu, Hengky. (2013). Pengaruh Manajemen Karir Terhadap Kepuasan Karir Melalui Kompetensi Karyawan. Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa. Vol: (5-6) : 167.
- Pepe, K. (2012). A Research Ofthe Relationship Between Study Skills Of Students And Their GPA. Journal Social and Behavioral Sciences (47). 1048 – 1057
- Rasmini, N. K. (2007). Faktor-faktor yang berpengaruh pada Keputusan Pemilihan Profesi Akuntan Publik dan Non Akuntan Publik pada mahasiswa Akuntansi di Bali, Buletin Studi Ekonomi, Volume 12 Nomor 3, Univ. Udayana Denpasar, hal.351-366.
- Ramly, A. (2018). Pengaruh Hambatan Karir Terhadap Kesuksesan Karir Dengan *Locus Of Control* sebagai Variabel Moderator Pada PT.PLN (persero) Unit Induk pembangunan Vii Surabaya. Universitas Negeri Surabaya. Jurnal Ilmu Manajemen. Vol : (6) : 1
- Rivai, V. (2004). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. PT. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Rizky Y. (2017). Hubungan Kematangan Emosi dengan Pengambilan Keputusan Karir pada Siswa Kelas XII SMA. Indonesian Journal of Guidance and Counseling. Universitas Negeri Semarang. Indonesia. Hal 45-51.
- Rosikhul U M, *et al* . (2017). Kontribusi Motivasi Berprestasi, IPK, dan Student Engagement dalam Membangun Kompetensi Mahasiswa Akuntan. Universitas Negeri Semarang. Semarang. Journal of Economic Education. JED 6 Hal. 106-113.
- SETJEN DPR RI. (2014). Manajemen Karir Organisasi Sekretariat Jenderal Dewan Perwakilan Rakyat Republik Indonesia.
- Sekaran, Uma. 2006. Research Metode For Business: Metodologi Penelitian Untuk Bisnis. Jakarta: Salemba Empat.
- Sidiropoulou. *et. al* (2013). Career Decision-Making Characteristics of Primary Education Students in Greece. Published by Canadian Center of Science and Education. Department of Psychology. Vol (6). No (5).
- Stoeber, j. (2016). Perfectionism In Students And Positive Career Planning attitudes.school of psychology. University of kent. Vol (97) 256-259.

- Sugiyono. (2010). Statistika Untuk Penelitian. Bandung: Alfabeta
- Sujarweni .V (2014). SPSS Untuk Penelitian. Yogyakarta: Pustaka Barau Perss.
- Sukuna. (2011). Dasar - Sasar Manajemen. Bandung: Mandar Maju
- Suprianto. (2017), Kecenderungan Sivitas Akademika Dalam Memilih Sumber Referensi Untuk Penyusunan Karya Tulis Ilmiah di Perguruan Tinggi. Jurnal Universitas Gadjah Mada.Universitas Gadjah Mada.Vol (13). No (1).
- Suroso, Jebul. (2011). Penataan Sistem Jenjang Karir Berdasar Kompetensi Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Perawat Dirumah Sakit, Vol (6).
- Tepper, R.J & Yourstone, S. A. (2018). Beyond ACT & GPA: Self-Efficacy As a Non-Cognitive Predictor Of Academic Success. International Journal of Accounting & Information Managemen. Vol.(1). No. (26).171-186
- Tarigan, Y.(2013). Penilaian Wisatawan Terhadap Fasilitas Pariwisata Wana Wisata Ciliwung Indah Camp Kabupaten Bandung Barat.Universitas Pendidikan Indonesia. Vol (II). No. (1).
- Umar, H.(2008). Desain Penelitian MSDM dan Perilaku Karyawan. Rajagrafindo Persada, Jakarta.
- Yuduf, M (2015). hubungan motivasi dengan belajar indeks prestasi akademik mahasiswa program studi ilmu keperawatan fakultas kedokteran unsyiah banda aceh. Banda aceh. Universitas syiah kuala banda aceh. Vol. (IV). No. (03).
- Zapata, A. (2015). The Emotional Stability and emotional Maturity of Fourth Year Teacher Education Students of The Bulacan State University. Journal of Social Sciences & Humanities Research, 1(2). 1-5.